

Relatório de Conteúdo Programático

Grau: Graduação

Órgão: TEP - DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO

Nome: GESTAO DE CONHECIMENTO

Código: TEP00174

Característica: CO - Comum

Status: Ativa

Carga Horaria Total: 60h Estagio: 0h Teorica: 60h Pratica: 0h

Período de vigência: 1º período de 2017 até a presente data.

Conteúdo Programático:

1. NATUREZA E CARACTERÍSTICAS DO CONHECIMENTO. 2. A NATUREZA PÚBLICA E PRIVADA DO CONHECIMENTO. 3. MERCADOS DO CONHECIMENTO. 4. O CONHECIMENTO NAS ORGANIZAÇÕES. 5. GERAÇÃO DO CONHECIMENTO. 6. CODIFICAÇÃO E COORDENAÇÃO DO CONHECIMENTO. 7. TRANSFERÊNCIA DO CONHECIMENTO. 8. TECNOLOGIAS, FUNÇÕES E QUALIFICAÇÕES PARA A GESTÃO DO CONHECIMENTO.

Ementa:

NATUREZA E CARACTERÍSTICAS DO CONHECIMENTO. A NATUREZA PÚBLICA E PRIVADA DO CONHECIMENTO. MERCADOS DO CONHECIMENTO. O CONHECIMENTO NAS ORGANIZAÇÕES. GERAÇÃO DO CONHECIMENTO. CODIFICAÇÃO E COORDENAÇÃO DO CONHECIMENTO. TRANSFERÊNCIA DO CONHECIMENTO. TECNOLOGIAS, FUNÇÕES E QUALIFICAÇÕES PARA A GESTÃO DO CONHECIMENTO.

Bibliografia Básica:

1. CHOO, CHUN WEI. A ORGANIZAÇÃO DO CONHECIMENTO: COMO AS ORGANIZAÇÕES USAM A INFORMAÇÃO PARA CRIAR SIGNIFICADO, CONSTRUIR CONHECIMENTO E TOMAR DECISÕES. SÃO PAULO: EDITORA SENAC, 2006.
2. NONAKA, IKUJIRO; TOYAMA, RYOKO; HIRATA, TORU. MANAGING FLOW: TEORIA E CASOS DE EMPRESAS BASEADAS NO CONHECIMENTO. PORTO ALEGRE: BOOKMAN, 2011.
3. DYER, JEFF; GREGERSEN, HAL; CHRISTENSEN, CLAYTON M. DNA DO INOVADOR: DOMINANDO AS 5 HABILIDADES DOS INOVADORES DE RUPTURA. SÃO PAULO: HSM EDITORA, 2012.

Bibliografia Complementar:

1. DEISER, ROLAND. ORGANIZAÇÕES INTELIGENTES: COMO A ARQUITETURA DA APRENDIZAGEM SUSTENTA A ESTRATÉGIA CORPORATIVA. RIO DE JANEIRO: ELSEVIER, 2010.
2. REZENDE, JOSÉ FRANCISCO (ORG). GESTÃO DO CONHECIMENTO, CAPITAL INTELECTUAL E ATIVOS INTANGÍVEIS: TEORIAS, MÉTODOS E DEBATES SOBRE A GERAÇÃO DE VALOR NAS ORGANIZAÇÕES. RIO DE JANEIRO: ELSEVIER, 2014.
3. CATMULL, ED; WALLACE, AMY. CRIATIVIDADE S.A.: SUPERANDO AS FORÇAS INVISÍVEIS QUE FICAM NO CAMINHO DA VERDADEIRA INSPIRAÇÃO. RIO DE JANEIRO: ROCCO, 2014.
4. FAYARD, PIERRE. O INOVADOR MODELO JAPONÊS DE GESTÃO DO CONHECIMENTO. PORTO ALEGRE: BOOKMAN, 2010.
5. LONGO, ROSE MARY JULIANO ET AL. GESTÃO DO CONHECIMENTO: A MUDANÇA DE PARADIGMAS EMPRESARIAIS NO SÉCULO XXI. SÃO PAULO: EDITORA SENAC, 2014.

Relatório de Conteúdo Programático